

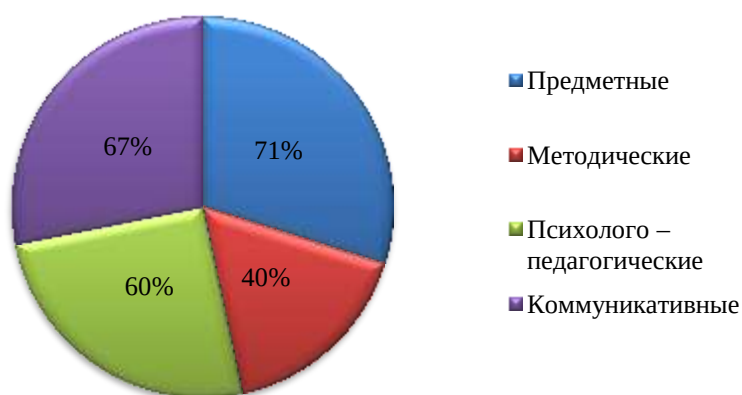
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ПЫШМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
«Черемышская средняя общеобразовательная школа»**

**Аналитическая справка  
о результатах проведения региональной диагностики  
профессиональных компетенций**

В соответствии с письмом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 25.04.2022 № 01-20-777 «О проведении региональной диагностики профессиональных компетенций», приказом № 134 МКУ ПГО «Управление образования и молодежной политики» от 27.04.2022 «Об участии педагогов Пышминского городского округа в региональной диагностике профессиональных компетенций учителей», в целях реализации мероприятий по развитию системы управления и оценки качества образования, по выявлению состояния обеспечения профессионального развития педагогических работников в МБОУ ПГО «Черемышская средняя общеобразовательная школа» для участия в региональной диагностике профессиональных компетенций были определены четыре педагога в соответствии с предоставляемой квотой: 1 учитель русского языка, 1 учитель биологии, 1 учитель начальных классов, 1 учитель обществознания.

По результатам тестирования уровень профессиональных компетенций всех диагностируемых педагогов – **базовый**.

Компетенции	Процент освоения	Уровень
Предметные	71%	Базовый
Методические	40%	Недостаточный
Психолого – педагогические	60%	Базовый
Коммуникативные	67%	Базовый



Данные таблицы и диаграммы свидетельствуют о недостаточном уровне овладения методическими компетенциями.

Для дальнейшей работы по совершенствованию предметной методической, психолого – педагогической, коммуникативной компетентностей педагога могли сделать заявку на разработку индивидуального образовательного маршрута совместно с тьюторами Центра непрерывного повышения профессионального мастерства Свердловской области на базе ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет». Данной возможностью воспользовался один педагог.

С учетом полученных результатов диагностики, для повышения уровня методической компетентности педагогам (совместно с руководителями ШМО, заместителем директора по УВР) необходимо:

- 1) Спланировать и разработать индивидуальную траекторию (маршрут) профессионального развития.
- 2) Пройти курсы повышения квалификации в соответствии с профессиональными дефицитами.
- 3)

Директор  
МБОУ ПГО «Черемышская СОШ»

Исп. заместитель директора по УВР Данилова Н.И.



Н.Л. Алексеева